

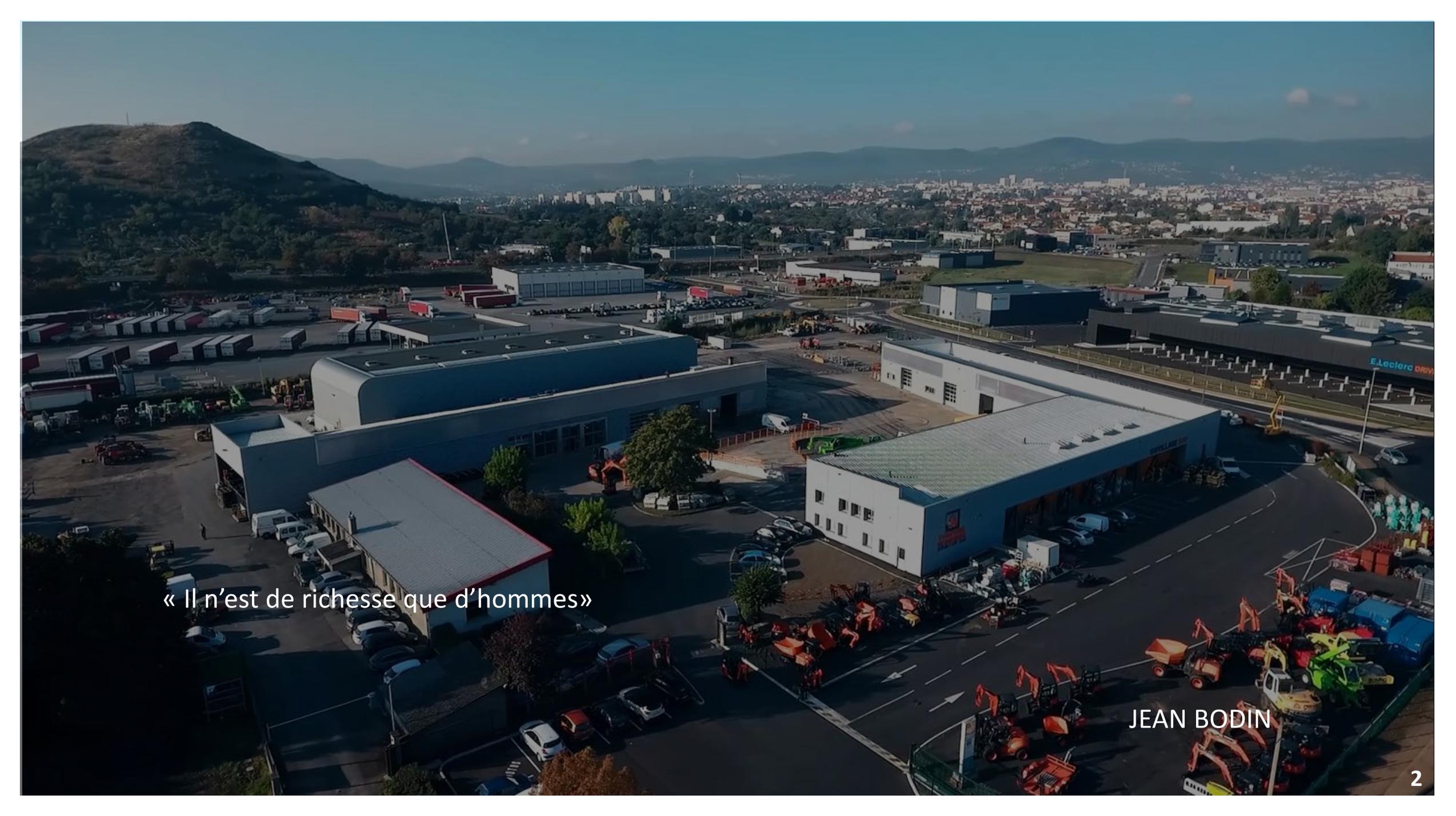


COMPTOIR
DE MATERIEL



CHARTRE RSE

Pour une performance
durable



« Il n'est de richesse que d'hommes »

JEAN BODIN

L'engagement Ethique de l'entreprise

En tant que Président Directeur Général de Comptoir de Matériel, Comptoir de Location, CDL Développement et AXE TP, je mesure chaque jour le chemin parcouru depuis 1896, date à laquelle ma famille a créé l'entreprise avec la naissance **du Comptoir de Matériel** qui est spécialisé dans les engins de chantier et matériel BTP. Compétente, bien structurée et organisée, à l'écoute du marché, l'entreprise se développe sur un plan régional puis national donnant ainsi naissance aux autres sociétés.

Depuis ma prise de fonction 1998, j'ai développé les activités de négoce puis créé l'activité de location en 2000 en lançant le **réseau Comptoir de Location**. En 2004, la **holding AXE TP** structure l'ensemble de nos activités distribution et location.

Aujourd'hui, l'entreprise familiale regroupe **35 agences implantées sur tout le territoire national** (une en Suisse également) avec plus de 250 salariés. Notre développement ne nous empêche pas de conserver pour autant nos valeurs qui sont restées les mêmes :

- **loyauté et fidélité** dans les engagements pris envers nos clients, fournisseurs et collaborateurs
- **l'exemplarité et l'esprit d'équipe** dans toutes nos actions
- **l'implication et la simplicité** dans nos réalisations au quotidien

C'est dans cet état d'esprit que j'ai décidé de mettre en oeuvre une démarche globale de RSE. Cette dernière se veut être simple, efficace et résolument humaine. Elle se décline autour de certains axes : **respect de l'environnement, respect des collaborateurs, éthique des affaires et achats responsables.**



Cette charte a pour objectif de présenter l'ensemble des actions qui sont mises en place au sein de Comptoir de Matériel, Comptoir de Location, d'Axe TP et CDL Développement.

Cette charte est amenée à évoluer mais fait état de nos constats, nos convictions et nos engagements.

Pour toutes questions relatives à nos engagements dans le développement de cette politique RSE, vous pouvez contacter :

Xavier PERARD
Président Directeur Général

Nathalie DEFAUT
Directrice des Ressources Humaines



Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et économiques devenus primordiaux, notre entreprise a pris des engagements formalisés par cette charte de responsabilité sociale et environnementale (RSE). Cette dernière devient un document de référence définissant les objectifs, principes et rôles de chacun.

Ces derniers constituent la clé du développement à long terme de l'entreprise et de ses services.

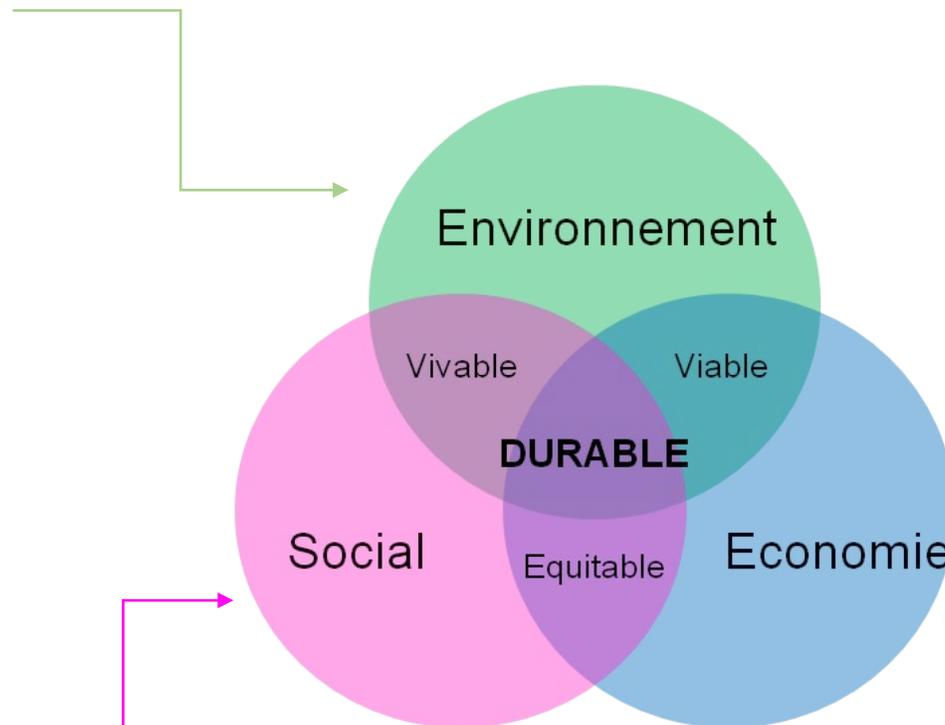
La présente charte témoigne de notre volonté de promouvoir l'application des principes de RSE et de développement durable auprès de nos salariés, fournisseurs, sous-traitants et locatiers selon une démarche d'amélioration permanente.

En interne, de multiples initiatives ont été prises afin de sensibiliser nos collaborateurs sur les trois enjeux de le RSE : le Social, l'Environnement et l'Economie.



Prise en compte des conséquences des activités de l'entreprise sur l'environnement

Prise en compte des conséquences sociales de l'entreprise en intégrant des attentes de toutes les parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs,...) à des fins de satisfaire les besoins de chacun pour une certaine qualité de vie



Création de richesses grâce à une performance financière responsable permettant de contribuer au développement économique, au travers d'une gestion basée sur le cycle d'activité et sur l'évaluation de l'efficacité





La politique sociale et sociétale



Bien-être

- Mutuelle et prévoyance renégociées chaque année pour protéger nos salariés et leur donner accès à un maximum de prestations
- Droits humains fondamentaux et normes de travail respectées

Formations

- Politique de formation pour tous nos salariés
- Entretiens de développement professionnel
- Promouvoir un recrutement par l'alternance et poursuivre nos actions de partenariats avec les grandes écoles

Diversité

- Politique d'égalité hommes femmes
- Pilotage d'une GPEC engagée
- Valoriser la diversité de parcours, cultures et d'origines





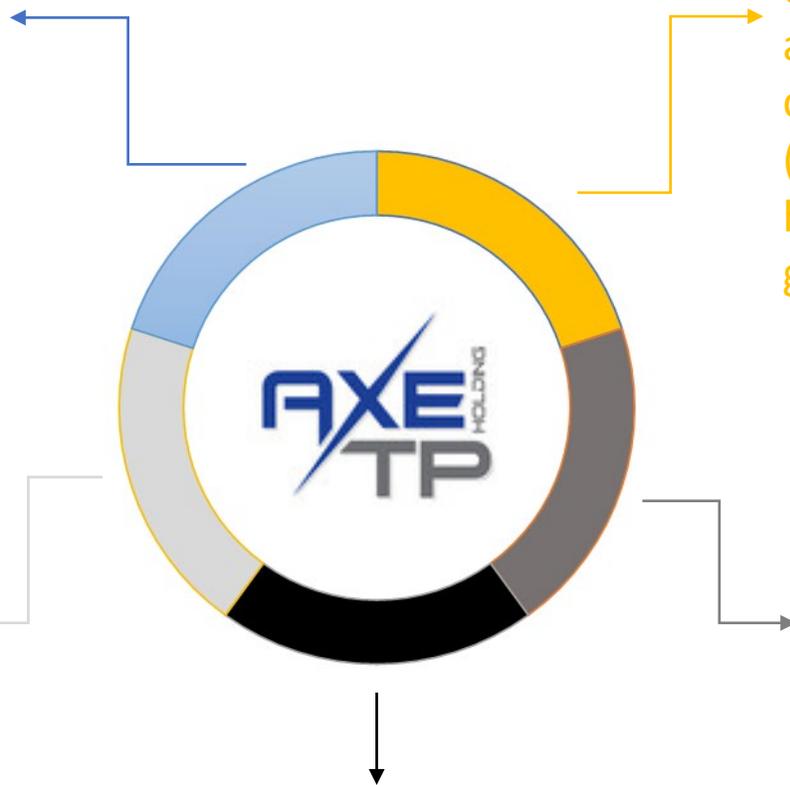
La politique environnementale

RECYCLAGE

Réduire son empreinte écologique en recyclant (cartouches, capsules, piles, papiers, matériel informatique, ...), en limitant la consommation de papier et de plastique et en développant des automatismes de protection de l'environnement

DEMATÉRIALISATION

Mise en place de la dématérialisation documentaire et création des offres numériques pour diminuer l'impression de papiers et sécuriser les documents officiels



REDUCTION DES DEPENSES ENERGETIQUES

Diminuer les dépenses avec des systèmes d'éclairage qui s'éteignent automatiquement, ampoules basse consommation, éteindre les ordinateurs (pas de veille), ... Sensibilisation hebdomadaire de nos collaborateurs « aux gestes simples »

INVESTISSEMENTS ECOLOGIQUES

Acheter écologique en favorisant des partenaires qui intègrent cette dimension dans leur production (papier, matériel, produits d'entretien)

REDUCTION DE CO2

Optimiser des déplacements pour réduire notre consommation de carburants et réduire aussi les risques routiers



La politique économique

- ☞ Satisfaire et fidéliser les clients
- ☞ Assurer la qualité de service
- ☞ Mettre en place une tarification équitable
- ☞ Soutenir les fournisseurs locaux
- ☞ Payer les factures dans les délais
- ☞ Faire preuve de transparence auprès des investisseurs
- ☞ Innover, créer de la valeur pour nos clients et consolider avec eux de réels partenariats d'évolution

